

तुरंत रिलीज के लिए

सिटी ऑफ ब्रैम्पटन के ब्रैम्पटन फायर एंड एमरजेंसी सर्विसिज ने विविधता, समानता और भागीदारी में अपने काम के लिए राष्ट्रीय अवॉर्ड जीता

ब्रैम्पटन, ओनटैरियो (15 सितम्बर, 2021) – इस सप्ताह, ब्रैम्पटन फायर एंड एमरजेंसी सर्विसिज (बी.एफ.ई.एस.) (Brampton Fire and Emergency Services) (BFES) को, कैनेडियन एसोसिएशन ऑफ फायर चीफ्स (सी.ए.एफ.सी.) (Canadian Association of Fire Chiefs) (CAFC) के द्वारा 2021 का इक्विटी, डायवर्सिटी एंड इन्क्लूजन अवॉर्ड (Equity, Diversity & Inclusion Award) दिया गया था।

ब्रैम्पटन फायर एंड एमरजेंसी सर्विसिज, सांस्कृतिक स्वीकृति और समझ वाला कार्यबल बनाने के लिए प्रतिबद्ध है, जो उस कम्युनिटी पर अधिक विचार करता हो, जिसे यह सेवा देता है। बी.एफ.ई.एस. (BFES) के अंदर विविधता, समानता और भागीदारी की वृद्धि, काउंसिल के द्वारा हिमायत किए ब्रैम्पटन फायर एंड एमरजेंसी सर्विसिज के 2021-2025 के फायर मास्टर प्लान (Fire Master Plan) में मुख्य प्राथमिकता और केंद्रित भाग है। यह प्लान ध्यान देने के दो मुख्य क्षेत्रों की पहचान करता है – मौजूदा कार्यबल के अंदर शिक्षा और जागरूकता तथा विविध, भागीदारी वाली और समानता वाली फायर सर्विस बनाने के लिए इनोवेटिव भर्ती तरीकों तथा मल्टीकल्चरल कम्युनिटी भागीदारी को लागू करने की जरूरत।

फायर चीफ बिल बोएस (Bill Boyes) के द्वारा हिमायत और डिवीजन चीफ रवजोत छटवाल (Ravjot Chhatwal) के द्वारा नेतृत्व किए जाने वाले, बी.एफ.ई.एस. ने, निम्नलिखित कार्यों के द्वारा विभाग के अंदर विविधता, समानता और भागीदारी की वृद्धियों की हिमायत करने के लिए एक कार्यनीतिक कार्रवाई योजना बनाई है:

- कई कम्युनिटी स्टेकहोल्डर्स, कम्युनिटी संगठनों, गैर-लाभ, सांस्कृतिक और धार्मिक संगठनों के साथ मशविरा,
- ट्रेनिंग संबंधी कई तरह के अवसरों के द्वारा बी.एफ.ई.एस. टीम के अंदर सांस्कृतिक जागरूकता और समझ को बढ़ाकर, और
- ऐसी भर्ती कार्यनीति विकसित करके, जो पारंपरिक रुकावटों को दूर करती है और कार्यबल का विस्तार करने के लिए महत्वपूर्ण कम्युनिटीज के साथ जुड़कर और इसे ब्रैम्पटन के बारे में अधिक चिंतनशील बनाकर, विविधता, समानता और भागीदारी की हिमायत के लिए काम करती है।

ब्रैम्पटन एक मोजैक और विविध कम्युनिटी है, जिसकी कदर की जाती है और जशन मनाया जाता है। लंबी-अवधि के लक्ष्य और बी.एफ.ई.एस. के द्वारा अब किए जा रहे कार्य और आगे बढ़ना, भविष्य के ऐसे कार्यबल की नींव रखने में मदद करेगा, जो कम्युनिटी की सुरक्षा और स्वास्थ्य की हिमायत करना जारी रखते हुए, उस कम्युनिटी पर विचार करता हो, जिसे यह सेवा देता है।

हवाले

“ब्रैम्पटन फायर एंड एमरजेंसी सर्विसिज की संपूर्ण टीम को, विविधता, समानता और भागीदारी के क्षेत्र में जारी सुधार के प्रति उनकी प्रतिबद्धता के लिए बधाई हो। ब्रैम्पटन एक मोजैक है और यह महत्वपूर्ण है कि हम इसकी विविधता का जशन मनाएं और सभी समूहों के साथ अधिक प्रभावशाली ढंग से शामिल होकर और बातचीत करके भागीदारी को बढ़ाएं। मुझे ब्रैम्पटन की कम्युनिटी के साथ जुड़ने और लंबी-अवधि की वृद्धि तथा विकास के लिए योजनाएं विकसित करने के लिए, बी.एफ.ई.एस. के द्वारा किए जा रहे कार्य पर गर्व है।”

- पैट्रिक ब्राउन (Patrick Brown), मेयर, सिटी ऑफ ब्रैम्पटन

“मुझे ब्रैम्पटन फायर एंड एमरजेंसी सर्विसिज के द्वारा किए जा रहे काम पर और जारी वृद्धि तथा शिक्षा के लिए उनके समर्पण के लिए बहुत गर्व है। इस अवॉर्ड के साथ मान्यता मिलने पर, बी.एफ.ई.एस. टीम को विविधता, समानता और भागीदारी पर ध्यान देने में एक लीडर के तौर पर पहचाना गया है। सेवा में अर्थपूर्ण बदलाव लाने की यह प्रतिबद्धता और जागरूकता तथा रिश्ते बनाने में जारी निवेश, टीम, इंडस्ट्री और हमारी कम्युनिटी को भविष्य में सफल करेगा।”

- रोएना सैंटोस (Rowena Santos), रीजनल काउंसलर, वार्ड्स 1 और 5; चेयर, कम्युनिटी सर्विसिज, सिटी ऑफ ब्रैम्पटन

“हमारी ब्रैम्पटन फायर एंड एमरजेंसी सर्विसिज टीम के द्वारा विविधता, समानता और भागीदारी के लिए प्रतिबद्धता ही, उन्हें इंडस्ट्री में और हमारी कम्युनिटी में लीडर्स के तौर पर अलग करती है। हम जानते हैं कि हमारे कारोबार में विविधता, समानता और भागीदारी को विकसित करने के लिए अर्थपूर्ण कार्रवाई करने के द्वारा – हम ऐसे संगठन को संचालित करते हैं, जो उस इनोवेटिव, कार्यनीतिक तथा उस कम्युनिटी के लिए अधिक चिंतनशील हो, जिसे यह सेवा देता है। मैं हमारी ब्रैम्पटन फायर एंड एमरजेंसी सर्विसिज की इस पर जारी कार्रवाई और हमारे शहर तथा फायर सर्विसिज को आगे बढ़ाने के लिए उनका धन्यवाद करता हूँ।”

- डेविड बैरिंक (David Barrick), चीफ एडमिनिस्ट्रेटिव अफसर, सिटी ऑफ ब्रैम्पटन

“सी.ए.एफ.सी. का पहला वार्षिक इक्विटी, डायवर्सिटी और इन्क्लूजन अवॉर्ड हासिल करने के लिए, ब्रैम्पटन फायर एंड एमरजेंसी सर्विसिज को बधाई हो। इस अवॉर्ड का उद्देश्य न केवल श्रेष्ठता का जशन मनाना है, बल्कि पूरे देश में इसे साझा करना भी है। पाठक पूरी केस स्टडी के साथ-साथ अन्य को भी www.cafc.ca पर पढ़ सकते हैं। इस शानदार कार्य को साझा करने के लिए धन्यवाद।”

- कैनेडियन एसोसिएशन ऑफ फायर चीफ्स

-30-

कैनेडा में सबसे अधिक तेजी से बढ़ने वाले शहरों में से एक के तौर पर, ब्रैम्पटन 700,000 लोगों और 75,000 कारोबारियों का घर है। हम जो भी करते हैं, लोगों को ध्यान में रखते हुए करते हैं। हम अपने विविध समुदायों से उत्साहित होते हैं, हम निवेश को आकर्षित करते हैं और हम तकनीक और वातावरण संबंधी नवीनता को आगे बढ़ाने के सफर पर हैं। हम एक ऐसा स्वस्थ शहर बनाने में प्रगति के लिए सहभागिता करते हैं, जो सुरक्षित, स्थिर व सफल हो। हमारे साथ [Twitter](https://twitter.com/brampton), [Facebook](https://facebook.com/brampton), और [Instagram](https://instagram.com/brampton) पर जुड़ें। www.brampton.ca पर और जानें।

मीडिया संपर्क

प्रभजोत कैथ (Prabhjot Kainth)

कोऑर्डिनेटर, मीडिया एंड कम्युनिटी एन्गेजमेंट

स्ट्रैटजिक कम्युनिकेशन

सिटी ऑफ ब्रैम्पटन

905-874-3426 | Prabhjot.Kainth@brampton.ca

TTY: 905.874.2130

